

IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE
DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA
PROVINCIA DI AREZZO

L'anno 2017, il giorno 14 febbraio, presso la sede del Fimiav di Arezzo, in Via Calamandrei n. 129 – Arezzo
Tra
COLDIRETTI Arezzo rappresentata dal Presidente signor Tulio Marcelli e assistito dal direttore signor Mario Rossi
CONFAGRICOLTURA Arezzo rappresentata dal presidente signor Angiolino Mancini assistita dal direttore signor Gianluca Ghini
CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI di Arezzo rappresentata dal direttore signor Giorgio Del Pace
e
FLAI-CGIL rappresentata dal Segretario Provinciale signora Giuseppa Angheloni
FAI-CISL rappresentata dal Segretario Provinciale signor Patrizio Giorni assistito dalla signora Rosalba Salvadori
UILA-UIL rappresentata dal suo Segretario Provinciale signor Roberto Guerra

Si è convenuto l'ipotesi di accordo concernente il rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Arezzo valevole per il periodo 01.01.2016-31.12.2019.
La presente ipotesi per essere operativa ad ogni effetto contrattuale, dovrà essere approvata dai competenti organi dirigenti delle parti, come sopra costituite.
Qualora non pervenga entro il 28/02/2017 alcuna comunicazione l'ipotesi si considera accettata.
Vengono apportate le modifiche ed integrazioni agli articoli di seguito specificati:

Art. 49 Retribuzione

Le parti convengono i seguenti aumenti salariali lordi, omnicomprensivi di quanto previsto dall'art. 2 del CCNL del 06.07.06.

Con decorrenza dal 01/10/2016 un aumento percentuale del 2,5%.

Gli arretrati saranno erogati a tutti i dipendenti in forza al 31.01.2017. Si precisa che per gli operai a tempo determinato gli arretrati verranno erogati solo se attualmente in forza e a coloro che abbiamo avuto un rapporto compreso tra 01/10/2016 al 31/01/2017, rapportando l'aumento alle ore effettivamente lavorate in tale periodo. L'aumento contrattuale e gli arretrati verranno erogati con la mensilità di febbraio 2017.

Viene istituita un'unica tariffa pari ad euro 7,40 per tutti i tipi di raccolta con indicazione dei periodi attinenti a ciascuna coltura, periodi, che verranno decisi in un incontro tecnico da fissare entro il prossimo 28/02/2017.

Art.49 Retribuzione

Viene cancellato l'ottavo comma e sostituito con il seguente capoverso:

“La paga, per gli operai a tempo determinato, è fissata ad ore: la paga verrà corrisposta mensilmente in base alle ore ed alle giornate effettivamente lavorate, con contestuale erogazione degli importi.

Ai fini tabellari, per gli OTI la paga giornaliera si ottiene dalla paga oraria per 6,30 e quella mensile moltiplicando quella oraria per 169.

Per gli OTD la paga giornaliera si ottiene moltiplicando la paga oraria per le ore effettivamente lavorate e comunque retribuite.”

Art. 30 Appalti

Nota a verbale: “Le parti auspicano che sia costituito a livello regionale e nazionale uno specifico albo concernente imprese abilitate a svolgere in appalto determinate lavorazioni in agricoltura.”

Art. 38 Permessi straordinari e congedi parentali

E' stato così modificato il sesto capoverso. “In caso della nascita, dell'adozione o dell'affidamento di un minore sono riconosciuti al padre due (2) giorni di permesso retribuito anche per gli operai a tempo

1



determinato che hanno svolto nell'anno precedente almeno 101 giornate presso la stessa azienda agricola, i suddetti non si cumulano con quanto previsto dalla normativa attualmente in vigore”

Art 46 Attrezzi, utensili e vestiario

Si inserisce il seguente capoverso

Il datore di lavoro deve provvedere alla manutenzione degli attrezzi e degli utensili.”

Si conviene in merito all'abrogazione del quarto comma dell'articolo 46.

Art 92 Esclusività di stampa, archivi di contratti

Il testo attuale viene completamente sostituito con il seguente:

Il presente Contratto, con copertina in colore amaranto, conforme all'originale è stato edito dalle parti stipulanti, le quali ne hanno insieme l'esclusività a tutti gli effetti di legge. E' vietata la riproduzione parziale o totale senza preventiva autorizzazione. In caso di controversia fanno fede i testi originali in possesso delle Organizzazioni firmatarie.

In ottemperanza a quanto previsto dalle direttive sull'organizzazione dell'archivio della contrattazione collettiva e ai sensi dell'art.11 della legge n. 963/88, le parti contraenti si impegnano ad inviare al CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro), archivio contratti, Via David Lubin, 2, Roma, copia del presente Contratto. Inoltre ai sensi dell'art. 3, comma 2, del decreto legge n. 318, del 14 giugno 1996, il presente CCNL, a cura di una delle parti, sarà inviato alla locale Direzione del Lavoro e agli Enti previdenziali e assistenziali.

In forza di quanto sopra, inoltre, qualsiasi modifica relativa alla costituzione delle Parti di cui al presente Contratto o qualsiasi estensione, pattuita con altre Parti diverse da quelle stipulanti o già firmatarie per adesione, non può avvenire se non con il consenso espresso congiuntamente dalle Parti medesime.

Tabelle OTI

Livello	aumenti al 1 ottobre 2016
A1	€ 39,034
A2	€ 37,202
A3	€ 35,948
B1	€ 34,143
B2	€ 33,458
B3	€ 30,602



RINNOVO CPL OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI - 2016-2019

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO da ottobre 2016							
AREA	QUALIF.	A PAGA BASE	B CONTINGENZA	C TOTALE	D SALARIO	E E.D.R.P	F TOTALE (C+D+E)
1	A1	958,07471	516,05	1.474,12471	126,270	26,030	1.626,42471
	A2	901,80201	514,07	1.415,87201	109,410	28,440	1.553,72201
	A3	859,38414	511,32	1.370,70414	103,150	25,320	1.499,17414
2	B1	790,59266	511,11	1.301,70266	98,150	21,140	1.420,99266
	B2	759,66365	511,11	1.270,77365	101,020	26,040	1.397,83365
	B3	675,25849	507,99	1.183,24849	71,420	21,030	1.275,69849

aumento 2,5%
39,03402
37,20200
35,94766
34,14275
33,45838
30,60167

OPERAI A TEMPO DETERMINATO da ottobre 2016									
AREA	QUALIF.	A PAGA BASE	B CONTINGENZA	C 3° ELEM.	D Totale	E Salario Int.vo	F 3° Elem.	G E.D.R.P	H TOTALE (D+E+F+G)
				-30,44%	(A+B+C)		(30,44% su E)		
1	A1	5,66908	3,05355	2,65517	11,37780	0,750	0,230	0,150	12,50780
	A2	5,33611	3,04183	2,55024	10,92818	0,650	0,200	0,168	11,94618
	A3	5,08511	3,02556	2,46889	10,57956	0,610	0,190	0,150	11,52956
2	B1	4,67806	3,02434	2,34461	10,04701	0,580	0,180	0,125	10,93201
	B2	4,49505	3,02434	2,28890	9,80829	0,600	0,180	0,154	10,74229
	B3	3,99561	3,00586	2,13125	9,13272	0,420	0,130	0,124	9,80672

GUARDIA CACCIA da ottobre 2016			
Qualifiche	Paga base	Indennità di contingenza	Totale lordo
Capo Guardia	995,5524798	521,91	1.517,46248
Guardia Caccia	936,7850432	519,44	1.456,22504
Guardia Campestre	818,9173757	515,72	1.334,63738

tariffa di raccolta da 01/01/2017	
TIPOLOGIA	importo orario omnicomprensivo
Fruita-tabacco-ortive-uva-olive	7,40

FLAI - CGIL
 FEDERAZIONE
 LAVORATORI AGROINDUSTRIALI
 Via Monte Corvino, 24 - 52100 AREZZO
 Tel. 0575 393437

[Handwritten signatures]

UILA - UIL
 LEGA COMUNALE SIENA-AREZZO

FAL - CISL
 Federazione Agricola
 alimentare - Ambientale - Industriale
 Sede Territoriale:
 Viale Michelangelo, 116 - AREZZO