



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore Resp.: MARIO UCCELLINI - Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966

Stampa: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterlengo (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/e - Legge 662/96 - Milano

GIUGNO 2018 - N. 411 - ANNO LVI

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI

Tel. 0371/5910210 - 5910206

fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

È PARTITA LA SPERANZA DI UNA NUOVA ITALIA?

Si è finalmente formato un nuovo governo dopo il voto del 4 marzo 2018. un governo formato da due schieramenti politici (Lega e Movimento 5 stelle) che si presentavano con programmi e schieramenti diversi ma che, in un dopo voto molto concitato, hanno definito un "contratto" che li vincola. Giusto dire che nel sistema che ci affida la Costituzione Italiana, prettamente parlamentare, è perfettamente legittimo che due schieramenti che hanno la maggioranza dei voti alla Camera e al Senato possano unirsi per costituire un governo, seppur non indicato agli elettori al momento del voto.

Tante sono le aspettative di attesa su questo governo, le cui componenti, durante la campagna elettorale, hanno fatto promesse impegnative e ben precise: la Flat Tax (riduzione delle tasse) che prospetta una unica tariffa dell'Irpef (si ipotizza il 15%) che ha incidenza sulle entrate dello Stato e, diciamo, avvantaggia in modo particolare i redditi elevati (che oggi pagano aliquote del 37% o 41%); l'eliminazione della Legge Fornero sulle pensioni che ha stravolto dal 2011 l'uscita dal lavoro (rendendola in alcuni casi un miraggio) e il Reddito di Cittadinanza per chi è senza lavoro o in situazione di disagio sociale (circa 760 mese).

Il nostro paese, dopo anni di recessione economica, sta migliorando la situazione economica generale con un aumento dell'occupazione (anche se sono contratti a termine) e dei livelli di produzione delle nostre aziende, progressi si ma diciamo molto al di sotto degli altri paesi, specie di area euro.

I primi provvedimenti del governo hanno riguardato la questione dei migranti; sicuramente un atteggiamento di aperta sfida agli altri paesi europei, rei di non assumersi le loro responsabilità su una questione globale che investe tutti i paesi occidentali.

Dobbiamo anche dire che i provvedimenti di chiusura dei porti e il rifiuto delle navi in soccorso rasentano il limite della disumanità. Sicuramente si sono mostrati i muscoli, ma forse con i più indifesi; un atteggiamento "forte", con i deboli. Eppure ci raccontano che questo modo operando crea maggiori consensi per il governo perché tutti i partiti non hanno veramente capito la "paura" che serpeggia negli italiani su questo tema. La conferma viene data dai sondaggi che rivelano una paura degli italiani per la propria sicurezza, personale (incolumità fisica e del proprio patrimonio) e come sentimento sul futuro. Tutto questo quando i dati, inconfutabili, anche per il 2017 ci raccontano di una drastica diminuzione dei delitti (omicidi -34%, rapine - 43%) ma la preoccupazione di perdere le proprie sicurezze, magari il lavoro viene associata all'invasione di migranti. In politica l'aleggiare queste paure, adesso, ha un rendimento di consensi altissimo che anche dati oggettivi non scalfiscono. Il tutto però ci sta facendo sconfinare verso una società sempre meno solidale e accogliente.

Rimaniamo in attesa di tempi migliori dove anche il contributo del sindacato non dovrà essere di poco conto; ognuno alle elezioni politiche ha espresso la propria preferenza politica, ma i dati ci confermano che la richiesta di tutela sindacale è ancora crescente nel nostro paese e noi dobbiamo darne voce.

Attendiamo ora dal nuovo governo provvedimenti più incisivi a favore delle fasce di popolazione più deboli, che hanno subito più duramente questi anni terribili, stiamo parlando dei precari, dei senza lavoro, dei pensionati e dei lavoratori dipendenti. Per restituire a queste categorie qualcosa che hanno perso bisogna essere si forti, ma questa volta con i forti, forse prepotenti che la crisi non l'hanno subita ma forse cavalcata.

C'è chi riesce a nascondere bene i propri redditi, eludere tasse, contributi, irpef, iva etc. Anche con loro bisogna ribadire che l'Italia non è più un "porto aperto", sarà finita la pacchia anche per i mafiosi in Italia? Buon lavoro a tutti.

Alessandro Cerioli

OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI: RINNOVATO IL CCNL

Complimenti alla Fai Cisl ed agli altri sindacati per l'importante rinnovo del contratto per un milione di lavoratrici e lavoratori agricoli. Introdotti maggiori diritti, più salario, lotta al caporalato, più formazione e nuove tutele con il welfare aziendale per un settore agroalimentare dove ci battiamo per un lavoro dignitoso e di qualità", ha scritto su twitter la segretaria generale della Cisl, Annamaria Furlan commentando positivamente l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo dei lavoratori agricoli". In effetti, il rinnovo del contratto nazionale degli operai agricoli e florovivaisti, siglato nella notte del 20 giugno a Roma, rappresenta un sostegno strategico per la nostra economia. Coinvolge oltre un milione di addetti e riguarda uno dei settori trainanti del made in Italy. "È stato raggiunto un accordo soddisfacente che consolida i diritti e la dignità del lavoro agricolo, punta a incrementare la competitività delle nostre imprese, non arretra di un passo sul piano della lotta al caporalato. Un'intesa che ha confermato anche la capacità, della nostra organizzazione, di negoziare

sempre con profondo rispetto e senso di responsabilità", ha dichiarato Onofrio Rota, segretario generale della Fai Cisl.

"Una settimana fa, a seguito della riapertura della trattativa ha ricordato Rota avevamo scelto di sospendere lo sciopero e mantenere lo stato di agitazione: ora le nostre impostazioni sono state accolte, l'idea pericolosa del salario minimo nazionale è stata accantonata e abbiamo trovato un punto di incontro su un orario più flessibile che possa garantire, laddove necessario, una migliore organizzazione del lavoro, regolando le interruzioni e i recuperi senza modificare le 6 ore e 30. Così come non potevamo lasciare che non giungesse sul caporalato un riferimento chiaro, e nonostante non venga citata la legge 199 sono presenti richiami espliciti alla lotta al fenomeno".

"L'accordo raggiunto ha spiegato Onofrio Rota comprende risultati importanti sui capitoli degli appalti, della bilateralità, con l'impegno a



completare gli Ebat e l'attivazione di nuove funzioni di welfare sussidiario, del contrasto alla discriminazione di genere, con un congedo ampliato anche grazie all'Eban, nonché della formazione professionale, con l'attestazione dei percorsi formativi da parte di Foragri; aspetto, quest'ultimo, fondamentale soprattutto in relazione alla sicurezza, all'agricoltura 4.0 e alle sfide dell'innovazione". In effetti, sono stati rafforzati i diritti individuali, sempre grazie alla bilateralità, con avanzamenti su maternità, malattie gravi, congedi parentali. Importante poi la parte relativa alle aziende plurilocalizzate, "dove abbiamo accolto la richiesta di contratti aziendali purché in linea con quelli stipulati a livello provinciale".

Sul piano dell'adeguamento retributivo abbiamo ottenuto un importante aumento del 2,9%, superiore al 2,3 dell'indice Ipc: sarà diluito in due tranches, di cui la prima già da luglio, del valore di 1,7%, a cui seguirà la seconda,

dell'1,2%, ad aprile 2019. Un risultato congruo con le performance del settore e le aspettative future. "Avviamo così - conclude il sindacalista - una fase nuova, per contribuire ad attivare, con il lavoro agricolo, processi virtuosi di crescita e sviluppo, tutelando la dignità di chi svolge tante mansioni usuranti su cui poggia l'eccellenza del nostro agroalimentare". Punti di forza di questo rinnovo sono stati - ha sottolineato anche la Coldiretti - "una particolare attenzione alle imprese e gruppi di imprese plurilocalizzate in più province e regioni che potranno finalmente contare su un unico strumento contrattuale aziendale anziché dover applicare una pluralità di contratti provinciali e una maggiore flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro raggiunto anche con l'allargamento delle causali che consentono l'interruzione della prestazione giornaliera estendendole a quelle relative a cause tecniche ed organizzative e non solo alla forza maggiore".

RINNOVO CCNL	AGRICOLTURA
LUGLIO 2018	1,7%
APRILE 2019	1,2%
TOTALE BIENNIO	2,9%

SOS CAPORALATO

Vi capiterà frequentando le nostre sedi ed i nostri recapiti, di leggere il nostro manifesto affisso da qualche parte, con lo stesso titolo "SOS CAPORALATO", accompagnato da un numero verde. Perché non basta battersi insieme alle altre organizzazioni sindacali in veste istituzionale, come precisa il nostro Segretario Nazionale FAI-CISL Onofrio Rota, che a Roma il 30/05/2018 presenta questa iniziativa, definendola una campagna di civiltà ed una battaglia della FAI a quasi due anni dall'approvazione della legge 199 contro il caporalato, frutto anche di mobilitazione del sindacato di categoria e confederale. Chiamando il Numero Verde 800 199 100 sarà possibile segnalare le condizioni di lavoro illegale, la FAI-CISL con le testimonianze raccolte

direttamente dai lavoratori, genererà una banca dati, uno strumento concreto di contratto, grazie anche le piattaforme Social come Facebook **SOS Caporalato** e Twitter **#caporalato**.

Perché, purtroppo le condizioni di sfruttamento e di illegalità nell'agroalimentare persistono, anche nel nostro territorio; l'inizio della vendemmia in Oltrepò Pavese è alle porte e merita la giusta attenzione, per il numero delle imprese, delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti.

"Un progetto di grande importanza sussidiaria, politica e simbolica" così è stato definito dal Segretario generale aggiunto della CISL Luigi Sbarra, che dovrà concretizzarsi con l'attivazione di tutte le leve sociali sui territori, per una gestione migliore del mercato del lavoro, nel rico-

noscimento del Lavoro Agricolo di Qualità con le Imprese virtuose.

L'invito è di tenere alto il livello di guardia, perché la possibilità che venga smantellato tutto quello fin'ora costruito c'è. Concludo con una citazione del Segretario Generale CISL Annamaria Furlan:

"Sono decenni che il sindacato si batte contro il fenomeno del caporalato che è davvero una piaga storica da debellare soprattutto nelle regioni del Mezzogiorno. Per questo la legge approvata oggi dal Senato è un segnale

SOS CAPORALATO
Campagna di ascolto e denuncia contro lo sfruttamento nel lavoro agroalimentare
Chiamata gratuita al numero verde 800.199.100
Attivo dal lunedì al giovedì dalle 10.00 alle 17.00 e il venerdì dalle 10.00 alle 13.00
www.faicisl.it
#soscaporalato

importante che inasprisce le pene contro chi commisiona lo sfruttamento. La Cisl non abbandonerà la guardia nei confronti di calpesta la legge ed i diritti fondamentali di dignità del lavoro".

M. Marangon

FIS NUOVE PRESTAZIONI

I cambiamenti della domanda di salute e di benessere sociale connessi alle mutate condizioni della popolazione attuale e futura (anziani, disabili, precari, ecc.) mettono in rilievo il crescente divario tra costi dei sistemi di protezione sociale e risorse (scarse) disponibili. Con queste difficoltà è necessario ancora di più valorizzare il lavoro contrattuale delle parti sociali sull'importanza che assume oggi il welfare contrattuale e l'assistenza sanitaria integrativa. Nel lavoro di tutela dei lavoratori che svolge la Fai ed il Sindacato in generale parte sempre più importante rive-

ste la bilateralità e il miglioramento delle tutele assistenziali e previdenziali. Tra queste, per il settore della Bonifica, possiamo contare sul **Fondo Sanitario Fis** che è il Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario. Pur non avendo ottenuto nell'ultimo rinnovo del CCNL un aumento della contribuzione della parte datoriale al costo totale dell'iscrizione, siamo riusciti, a parità di costi, a concordare con la Compagnia di assicurazione Unipol il miglioramento di alcune prestazioni e precisamente:

- l'incremento dell'indennità sostitutiva giornaliera in caso di intervento chirurgico o di "grande intervento chirurgico", che passa da euro 26 a euro 50;
- l'elevamento del limite di massimo risarcimento per le visite specialistiche che passa da euro 105 a euro 135;
- l'elevamento del massimale dell'Area Ricovero da euro 8.000 a euro 10.000.

In allegato vi inviamo lo stralcio della convenzione con le variazioni previste pregandoVi di darne ampia comunicazione agli iscritti. Cordiali saluti

S. Loreni

TABELLE RETRIBUTIVE NAZIONALI PER I LAVORATORI DIPENDENTI DA IMPRESE CONTOTERZISTE

LAVORO CONTOTERZISTI TABELLA SALARIALE OPERAI A TEMPO DETERMINATO RETRIBUZIONE NAZIONALE CONGLOBATA GIORNALIERA - DECORRENZA 1° GENNAIO 2018							
LIVELLI	MINIMO NAZIONALE CON CIT	3° ELEMENTO 30,44 %	TOTALE	LIVELLI	MINIMO NAZIONALE SENZA CIT	3° ELEMENTO 30,44 %	TOTALE
Liv. 6	49,04	14,93	63,97	Liv. 6	49,81	15,16	64,97
Liv. 5	56,22	17,11	73,33	Liv. 5	56,99	17,35	74,34
Liv. 4	59,26	18,04	77,30	Liv. 4	60,30	18,27	78,57
Liv. 3	64,58	19,66	84,24	Liv. 3	65,35	19,89	85,24
Liv. 2	69,74	21,23	90,97	Liv. 2	70,51	21,46	91,97

NOTE:

• Agli operai a tempo determinato compete inoltre il trattamento di fine rapporto di lavoro nella misura del 9% della retribuzione conglobata e del salario di 2° livello contrattuale

LAVORO CONTOTERZISTI TABELLA SALARIALE OPERAI A TEMPO DETERMINATO RETRIBUZIONE NAZIONALE CONGLOBATA GIORNALIERA - DECORRENZA 1° GENNAIO 2018							
LIVELLI	MINIMO NAZIONALE CON CIT	3° ELEMENTO 30,44 %	TOTALE	LIVELLI	MINIMO NAZIONALE SENZA CIT	3° ELEMENTO 30,44 %	TOTALE
Liv. 6	49,04	14,93	63,97	Liv. 6	49,81	15,16	64,97
Liv. 5	56,22	17,11	73,33	Liv. 5	56,99	17,35	74,34
Liv. 4	59,26	18,04	77,30	Liv. 4	60,30	18,27	78,57
Liv. 3	64,58	19,66	84,24	Liv. 3	65,35	19,89	85,24
Liv. 2	69,74	21,23	90,97	Liv. 2	70,51	21,46	91,97

NOTE:

• Agli operai a tempo determinato compete inoltre il trattamento di fine rapporto di lavoro nella misura del 9% della retribuzione conglobata e del salario di 2° livello contrattuale

LAVORO CONTOTERZISTI TABELLA SALARIALE OPERAI A TEMPO DETERMINATO RETRIBUZIONE NAZIONALE CONGLOBATA GIORNALIERA - DECORRENZA 1° GENNAIO 2018							
LIVELLI	MINIMO NAZIONALE CON CIT	3° ELEMENTO 30,44 %	TOTALE	LIVELLI	MINIMO NAZIONALE SENZA CIT	3° ELEMENTO 30,44 %	TOTALE
Liv. 6	49,04	14,93	63,97	Liv. 6	49,81	15,16	64,97
Liv. 5	56,22	17,11	73,33	Liv. 5	56,99	17,35	74,34
Liv. 4	59,26	18,04	77,30	Liv. 4	60,30	18,27	78,57
Liv. 3	64,58	19,66	84,24	Liv. 3	65,35	19,89	85,24
Liv. 2	69,74	21,23	90,97	Liv. 2	70,51	21,46	91,97

NOTE:

• Agli operai a tempo determinato compete inoltre il trattamento di fine rapporto di lavoro nella misura del 9% della retribuzione conglobata e del salario di 2° livello contrattuale

TABELLE RETRIBUTIVE NAZIONALI PER I LAVORATORI DIPENDENTI DA IMPRESE CONTOTERZISTE

parametro	livello	Aumento 1.1.2018	Aumento 1.1.2019	Aumento 1.1.2020
100	6	17,14	17,14	22,86
135	5	23,14	23,14	30,86
150	4	25,71	25,71	34,29
175	3	30,00	30,00	40,00
200	2	34,29	34,29	45,71
220	1	37,71	37,71	50,29

TABELLE SALARIALI OPERAI ED IMPIEGATI A TEMPO INDETERMINATO RETRIBUZIONE NAZIONALE CONGLOBATA MENSILE

DECORRENZA
1° GENNAIO 2018

PARAMETRO	LIVELLO	MIN.NAZ. CON C.I.T.	MIN.NAZ.SENZA C.I.T.
100	6	1.275,12	1.295,12
135	5	1.461,70	1.481,70
150	4	1.540,67	1.560,67
175	3	1.679,03	1.699,03
200	2	1.813,21	1.833,21
220	1	1.921,51	1.941,51

DECORRENZA
1° GENNAIO 2019

PARAMETRO	LIVELLO	MIN.NAZ. CON C.I.T.	MIN.NAZ.SENZA C.I.T.
100	6	1.292,26	1.312,26
135	5	1.484,84	1.504,84
150	4	1.566,38	1.586,38
175	3	1.709,03	1.729,03
200	2	1.847,50	1.867,50
220	1	1.959,22	1.979,22

DECORRENZA
1° GENNAIO 2020

PARAMETRO	LIVELLO	MIN.NAZ. CON C.I.T.	MIN.NAZ.SENZA C.I.T.
100	6	1.315,12	1.335,12
135	5	1.515,70	1.535,70
150	4	1.600,67	1.620,67
175	3	1.749,03	1.769,03
200	2	1.893,21	1.913,21
220	1	2.009,51	2.029,51

COORDINAMENTO NAZIONALE CONSORZI DI BONIFICA FAI CISL.

Si è riunito il 9 maggio scorso il Coordinamento Nazionale dei Consorzi di Bonifica per la riapertura del tavolo di confronto con SNEBI sulla revisione dell'Accordo per la regolazione del diritto di sciopero. Dopo le iniziali difficoltà, riprendono le trattative per il nuovo accordo condiviso che dovrà chiarire la natura delle prestazioni indispensabili e le misure da adottare in caso di sciopero, allo stato attuale fortemente

limitative per il personale dei consorzi. Alla presenza del neo Segretario Generale Onofrio Rota e della Segretaria Nazionale Raffaella Buonaguro, il Coordinamento ha affrontato anche il tema del rinnovo del CCNL, in scadenza a fine anno: proprio il Segretario generale Rota ha sollecitato l'avvio di una fase di ascolto dei lavoratori e dei delegati del settore nelle diverse realtà regionali, per completare un percorso conoscitivo che

verrà condiviso a livello interregionale con tre distinti appuntamenti per le zone Nord, Centro e Sud. A conclusione dell'incontro il Segretario Generale Rota ha ribadito come la Federazione da svolga un ruolo di preminenza nel sostegno dei lavoratori della bonifica e nella tutela del settore stesso, per il ruolo strategico che la bonifica svolge a servizio dell'agricoltura e del territorio.

G. Lo Martire

PROVINCIA DI PAVIA, TABELLE OPERAI AGRICOLI E FLORO

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2017

LIVELLI E PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE			RETRIBUZIONE ORARIA					
	Salario Contrattuale 01/01/2017	Scatti di anzianità	Totale mensile dal 01/01/2017	Ordinaria	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
SPECIAL. SUPER	1.695,57	-	1.695,57	10,03	12,74	13,75	14,05	14,55	15,55
SPECIALIZZATO	1.618,44	-	1.618,44	9,58	12,16	13,12	13,41	13,89	14,84
QUALIFIC. SUPER	1.544,64	-	1.544,64	9,14	11,61	12,52	12,80	13,25	14,17
QUALIFICATO	1.458,87	-	1.458,87	8,63	10,96	11,83	12,09	12,52	13,38
COMUNE	1.321,74	-	1.321,74	7,82	9,93	10,71	10,95	11,34	12,12
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL. SUPER	1.695,57	12,78	1.708,35	10,11	12,84	13,85	14,15	14,66	15,67
SPECIALIZZATO	1.618,44	12,50	1.630,94	9,65	12,26	13,22	13,51	13,99	14,96
QUALIFIC. SUPER	1.544,64	11,93	1.556,57	9,21	11,70	12,62	12,89	13,36	14,28
QUALIFICATO	1.458,87	11,36	1.470,23	8,70	11,05	11,92	12,18	12,61	13,48
COMUNE	1.321,74	9,89	1.331,63	7,88	10,01	10,79	11,03	11,43	12,21
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER	1.695,57	25,56	1.721,13	10,18	12,93	13,95	14,26	14,77	15,79
SPECIALIZZATO	1.618,44	25,00	1.643,44	9,72	12,35	13,32	13,61	14,10	15,07
QUALIFIC. SUPER	1.544,64	23,86	1.568,50	9,28	11,79	12,72	12,99	13,46	14,39
QUALIFICATO	1.458,87	22,72	1.481,59	8,77	11,13	12,01	12,27	12,71	13,59
COMUNE	1.321,74	19,78	1.341,52	7,94	10,08	10,88	11,11	11,51	12,30
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER	1.695,57	38,34	1.733,91	10,26	13,03	14,06	14,36	14,88	15,90
SPECIALIZZATO	1.618,44	37,50	1.655,94	9,80	12,44	13,42	13,72	14,21	15,19
QUALIFIC. SUPER	1.544,64	35,79	1.580,43	9,35	11,88	12,81	13,09	13,56	14,50
QUALIFICATO	1.458,87	34,08	1.492,95	8,83	11,22	12,10	12,37	12,81	13,69
COMUNE	1.321,74	29,67	1.351,41	8,00	10,16	10,96	11,20	11,59	12,39
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER	1.695,57	51,12	1.746,69	10,34	13,13	14,16	14,47	14,99	16,02
SPECIALIZZATO	1.618,44	50,00	1.668,44	9,87	12,54	13,53	13,82	14,32	15,30
QUALIFIC. SUPER	1.544,64	47,72	1.592,36	9,42	11,97	12,91	13,19	13,66	14,60
QUALIFICATO	1.458,87	45,44	1.504,31	8,90	11,30	12,19	12,46	12,91	13,80
COMUNE	1.321,74	39,56	1.361,30	8,06	10,23	11,04	11,28	11,68	12,49
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER	1.695,57	63,90	1.759,47	10,41	13,22	14,26	14,58	15,10	16,14
SPECIALIZZATO	1.618,44	62,50	1.680,94	9,95	12,63	13,63	13,92	14,42	15,42
QUALIFIC. SUPER	1.544,64	59,65	1.604,29	9,49	12,06	13,01	13,29	13,76	14,71
QUALIFICATO	1.458,87	56,80	1.515,67	8,97	11,39	12,29	12,56	13,00	13,90
COMUNE	1.321,74	49,45	1.371,19	8,11	10,30	11,12	11,36	11,76	12,58
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL. SUPER	10,04	3,06	13,10		15,80	16,80	17,10	17,60	18,61
SPECIALIZZATO	9,58	2,92	12,50		15,08	16,04	16,32	16,80	17,76
QUALIFIC. SUPER	9,14	2,78	11,92		14,39	15,30	15,58	16,04	16,95
QUALIFICATO	8,63	2,63	11,26		13,59	14,45	14,71	15,14	16,01
COMUNE	7,82	2,38	10,20		12,31	13,10	13,33	13,72	14,50

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2017

LIVELLI E PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE			RETRIBUZIONE ORARIA					
	Salario Contrattuale 01/01/2017	Scatti di anzianità	Totale mensile dal 01/01/2017	Ordinaria	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
SPECIAL. SUPER	1.720,35	-	1.720,35	10,18	12,93	13,95	14,25	14,76	15,78
SPECIALIZZATO	1.644,51	-	1.644,51	9,73	12,36	13,33	13,62	14,11	15,08
QUALIFIC. SUPER	1.565,21	-	1.565,21	9,26	11,76	12,69	12,97	13,43	14,36
QUALIFICATO	1.479,02	-	1.479,02	8,75	11,11	11,99	12,25	12,69	13,56
COMUNE	1.338,08	-	1.338,08	7,92	10,06	10,85	11,08	11,48	12,27
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL. SUPER	1.720,35	12,78	1.733,13	10,26	13,02	14,05	14,36	14,87	15,90
SPECIALIZZATO	1.644,51	12,50	1.657,01	9,80	12,45	13,43	13,73	14,22	15,20
QUALIFIC. SUPER	1.565,21	11,93	1.577,14	9,33	11,85	12,79	13,07	13,53	14,46
QUALIFICATO	1.479,02	11,36	1.490,38	8,82	11,20	12,08	12,35	12,79	13,67
COMUNE	1.338,08	9,89	1.347,97	7,98	10,13	10,93	11,17	11,57	12,36
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER	1.720,35	25,56	1.745,91	10,33	13,12	14,15	14,46	14,98	16,01
SPECIALIZZATO	1.644,51	25,00	1.669,51	9,88	12,55	13,53	13,83	14,32	15,31
QUALIFIC. SUPER	1.565,21	23,86	1.589,07	9,40	11,94	12,88	13,16	13,63	14,57
QUALIFICATO	1.479,02	22,72	1.501,74	8,89	11,29	12,17	12,44	12,88	13,77
COMUNE	1.338,08	19,78	1.357,86	8,03	10,20	11,01	11,25	11,65	12,45
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER	1.720,35	38,34	1.758,69	10,41	13,22	14,26	14,57	15,09	16,13
SPECIALIZZATO	1.644,51	37,50	1.682,01	9,95	12,64	13,64	13,93	14,43	15,43
QUALIFIC. SUPER	1.565,21	35,79	1.601,00	9,47	12,03	12,98	13,26	13,74	14,68
QUALIFICATO	1.479,02	34,08	1.513,10	8,95	11,37	12,27	12,53	12,98	13,88
COMUNE	1.338,08	29,67	1.367,75	8,09	10,28	11,09	11,33	11,74	12,54
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER	1.720,35	51,12	1.771,47	10,48	13,31	14,36	14,67	15,20	16,25
SPECIALIZZATO	1.644,51	50,00	1.694,51	10,03	12,73	13,74	14,04	14,54	15,54
QUALIFIC. SUPER	1.565,21	47,72	1.612,93	9,54	12,12	13,08	13,36	13,84	14,79
QUALIFICATO	1.479,02	45,44	1.524,46	9,02	11,46	12,36	12,63	13,08	13,98
COMUNE	1.338,08	39,56	1.377,64	8,15	10,35	11,17	11,41	11,82	12,64
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER	1.720,35	63,90	1.784,25	10,56	13,41	14,46	14,78	15,31	16,36
SPECIALIZZATO	1.644,51	62,50	1.707,01	10,10	12,83	13,84	14,14	14,65	15,66
QUALIFIC. SUPER	1.565,21	59,65	1.624,86	9,61	12,21	13,17	13,46	13,94	14,90
QUALIFICATO	1.479,02	56,80	1.535,82	9,09	11,54	12,45	12,72	13,18	14,09
COMUNE	1.338,08	49,45	1.387,53	8,21	10,43	11,25	11,49	11,90	12,73
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL. SUPER	10,18	3,10	13,28		16,03	17,04	17,35	17,86	18,88
SPECIALIZZATO	9,73	2,96	12,69		15,32	16,29	16,58	17,07	18,04
QUALIFIC. SUPER	9,26	2,82	12,08		14,58	15,51	15,78	16,25	17,17
QUALIFICATO	8,75	2,66	11,41		13,78	14,65	14,92	15,35	16,23
COMUNE	7,92	2,41	10,33		12,47	13,26	13,50	13,89	14,68

ENTE BILATERALE AGRICOLO C.I.M.I.-A.V. DI PAVIA

SOSTIENE IL SERVIZIO VISITE MEDICHE E RICERCA PERSONALE PER LA VENDEMMIA 2018

L'Ente Bilaterale Agricolo C.I.M.I.-A.V., costituito su iniziativa delle organizzazioni agricole CONFAGRICOLTURA, COLDIRETTI e CIA e dei Sindacati dei lavoratori FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL, consapevole delle difficoltà burocratiche ed amministrative derivanti dalle attività assuntive della manodopera, delle necessità delle imprese e dei lavoratori stagionali di affidarsi a soggetti in grado di assicurare efficienza nel processo di ricerca dei lavoratori ed in grado di attivare momenti di informazione e formazione nel delicato periodo vendemmiale e più in generale di raccolta dei prodotti agricoli, anche quest'anno in collaborazione con CO.PRO.VI di Casteggio e con il CENTRO SERVIZI FORMAZIONE di Pavia, oltre a riproporre il servizio di visite mediche, nel rispetto del Decreto Ministeriale del 27/03/2013 art. 2 comma 5, offrirà un servizio di ricerca e selezione del personale per la vendemmia 2018. Tali attività, rese in forma gratuita per le aziende agricole aderenti al sistema della bilateralità ed in regola con la contribuzione annuale, avranno inizio da luglio 2018. Nello specifico:

◆ il servizio medico, attuato in convenzione con medici competenti, provvederà al rilascio della "certificazione medica preventiva" utile ai fini dell'assunzione, a questo proposito si ricorda che la visita medica preventiva ha validità biennale;

◆ il servizio di ricerca e selezione, attuato con la collaborazione del CSF, renderà possibile la raccolta dei curriculum dei lavoratori interessati e la realizzazione di un registro dei lavoratori disponibili ad effettuare le operazioni di vendemmia al quale potranno rivolgersi le aziende agricole interessate.



I servizi saranno effettuati presso la sede della CO.PRO.VI. - Piazza Vittorio Veneto 1- Casteggio (PV)

Per PRENOTARE le visite mediche telefonare ai numeri: 366.4599068 - 0382.35409

I RECAPITI NEL PAVESE

DAL 1 LUGLIO 2018

PAVIA

via ROLLA 3, tutti i giorni dalle ore 9 alle 18

VOGHERA

via RICOTTI 5, tutti i venerdì dalle 16.30 alle 18.30,

CASTEGGIO

via MARCONI 5, tutti i mercoledì dalle 9 alle 12

BRONI

via MAZZINI 58, tutti i mercoledì dalle 16.30 alle 18.30,

STRADELLA

via GARIBALDI 32, tutti i martedì dalle 16.30 alle 18.30, rif. Marangon Massimo cell.

SANTA MARIA DELLA VERSA

presso SALA EX BIBLIOTECA COMUNALE, tutti i martedì dalle 13 alle 14, rif.

VIGEVANO

via MADONNA SETTE DOLORI 6, martedì pomeriggio dalle 15.30 alle 17.30

MEDE

via MATTEOTTI 49/51, tutti i giovedì dalle 16.30 alle 18.30

MORTARA

viale PARINI 4, giovedì pomeriggio dalle 16.00 alle 18.00

CORTEOLONA

via CAVALLOTTI 17, tutti i lunedì dalle 16.30 alle 18.30

NUMERI UTILI

Marco Bertoni, tel. 338.3683682 - marco.bertoni@cisl.it

Massimo Marangon, tel. 338.3414611 - massimo.marangon@cisl.it

ORARIO DI LAVORO PROVINCIA DI PAVIA

OPERAI AGRICOLI

• Si ricorda che l'orario di lavoro settimanale per tutti i dipendenti a tempo indeterminato ad esclusione degli addetti agli allevamenti è stabilito, per i mesi che vanno dal 1 marzo al 31 ottobre, come segue:

8 ore su cinque giorni e 2 ore al sabato per un totale di 42 ore settimanali.

PIERRE CARNITI UN GRANDE PROTAGONISTA DELLA CISL



Anche "Vita nei campi" vuole ricordare Pierre Carniti, ex segretario della Cisl dal 1979 al 1985, protagonista della stagione sindacale degli anni 80 culminata con l'accordo sulla scala mobile e recentemente scomparso all'età di 81 anni.

Nato a Castellone, in provincia di Cremona il 25 settembre del 1936, nipote della poetessa Alda Merini, nel 1970 era diventato segretario della Fim, l'organizzazione dei metalmeccanici della Cisl, di cui era diventato poi segretario dal 1979 al 1985. Parlamentare europeo per due legislature, dal 1989 al 1999, Carniti è stato anche senatore, eletto con il Psi, nel 1993 e nel 1994. Ricordiamo Pierre nel ricordo di Giorgio Tonini, all'epoca giornalista di Conquiste del lavoro (quotidiano della Cisl) e senatore nelle file del PD fino alla scorsa legislatura. Giorgio parte dall'attesa dell'esito del referendum sull'accordo di San Valentino:

"Un uomo sul piano fisico relativamente piccolo, fragile, dalla salute malferma. Un uomo schivo, timido, taciturno, anche se cordiale e perfino affettuoso con chi lavorava con lui. Ricordo alcune ore passate da soli nel suo ufficio, in un silenzio che non osavo rompere, ad attendere i risultati del referendum sulla scala mobile, ascoltando le telefonate in diretta e senza filtro a Radio radicale. Pierre era convinto di perdere e le telefonate lo incoraggiavano in questa sua previsione. E invece vinse. Perché quel piccolo uomo fragile e timido aveva un carisma straordinario e quando prendeva in mano il microfono e parlava ad una piazza o ad un'assemblea si trasformava, trasmetteva un'energia che solo i grandi leader sanno trasmettere. Una parte del suo carisma derivava certamente dalla sua intelligenza, dal suo coraggio e dalla sua appassionata oratoria. Ma una parte non indifferente derivava dal suo stile di vita, coerente con le sue radici operaie e popolari fino quasi all'asceti, intransigente e severo con se stesso fino ai limiti del moralismo.

Carniti non è stato solo un sindacalista. È stato anche un politico, senatore (per una brevissima stagione, nel mio Trentino) e per due volte europarlamentare. Nel 1993 ha fondato, insieme a Ermanno Gorrieri, i Cristiano sociali, presenza collettiva di cristiani a sinistra, alla quale anch'io ho aderito da subito. Ha sostenuto i Ds e l'Ulivo, poi il Partito democratico. Ma il suo cuore e la sua mente sono sempre rimasti coi lavoratori, in particolare quelli che lavorano con le mani, o comunque sono sfruttati, umiliati e malpagati. I lavoratori poveri erano la sua ossessione. E per questo, pur nell'affetto e nella vicinanza, non era contento di noi. Come Gorrieri non vedeva, nel centrosinistra nelle sue diverse stagioni, la stessa preoccupata e solidale attenzione ai lavoratori e ai ceti popolari. Mai come oggi possiamo e dobbiamo dire che, almeno un po', aveva ragione."

ORARIO DI LAVORO Operai agricoli Provincia di Lodi NOVITÀ 2018

errata corrige: nel mese di maggio è stato pubblicato un errore sull'orario di lavoro della provincia di Lodi, riportiamo qui sotto quello corretto

Ricordiamo che l'orario di lavoro degli operai agricoli della provincia di Lodi dal 1 gennaio 2018 ha subito delle modifiche, eccole:

Settore agricolo tradizionale

La relativa ripartizione a partire del 1 gennaio 2018 è la seguente:

Per gli operai di campagna in azienda non zootecnica:

- mesi di maggio, giugno, luglio e settembre: ore/sett. 44, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 8, sabato ore 4.

- mesi di gennaio, febbraio, novembre e dicembre : ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedì al giovedì ore 7, venerdì ore 6.

- mesi di marzo, aprile, agosto e ottobre: ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al giovedì ore 8, venerdì ore 7.

Per gli operai di campagna in azienda zootecnica:

- mesi di maggio, giugno, luglio e settembre : ore/sett. 44, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 8, sabato ore 4.

- mesi di gennaio, febbraio, novembre e dicembre: ore/sett. 34, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 6, sabato ore 4.

- mesi di marzo, aprile, agosto e ottobre: ore/sett. 39, così distribuite: dal lunedì al venerdì ore 7, sabato ore 4.

• personale ad orario costante (addetti agli allevamenti, ai caseifici, agli spacci aziendali e autisti): ore 6 e 30' per giorni 6 settimanali;

Le aziende zootecniche possono concordare con i lavoratori la distribuzione dell'orario su cinque giorni settimanali

Si ricorda però che, per la distribuzione dell'orario, in sede aziendale si possono ritrovare soluzioni specifiche con appositi accordi aziendali

RECAPITI FAI CISL PROVINCIA DI LODI MESE DAL 1 LUGLIO 2018

LODI, Piazzale Forni, 1 TEL. 0371.5910210/206

• Martedì e Giovedì dalle 09.00 alle 12.00

CODOGNO Viale Resistenza,1 TEL. 0377.32506

• Martedì e Venerdì dalle 09.00 alle 12.00

CASALPUSTERLENGO Via Don Minzoni, 18 TEL. 0377.84308

• Lunedì e Giovedì dalle 09.00 alle 12.00 e dalle 15.00 alle 18.00

S. ANGELO LODIGIANO Via Cesare Battisti TEL.0371.933900

• Mercoledì dalle 09.00 alle 12.00

ZELO BUON PERSICO PERSICO Via A. Manzoni, 4

• Martedì dalle 17:00 alle 18:00

Per informazioni puoi contattarci anche ai seguenti numeri:

STEFANO LORENI Tel. 333.6514117 -email: s.loreni@cisl.it

ALESSANDRO CERIOLI Tel. 333.6655365 - email: alessandro.cerioli@cisl.it

GALBANI/LACTALIS RIPRENDE LA TRATTATIVA PER L'INTEGRATIVO RINNOVATE LE RSU

Aluglio 2018 riprenderà il confronto sul contratto aziendale scaduto il 31 dicembre 2017. Dopo aver presentato la piattaforma unitaria a fine di ottobre la trattativa si è arenata nel mese di marzo 2018 in quanto in molti stabilimenti (5 su 6) la RSU era prossima alla scadenza del mandato triennale e la direzione aziendale, supportata da Assolombarda, ha ritenuto improprio un confronto ed un'eventuale accordo con un



Anna Bracchi, Sibilla Flocchi e Ida Roveda (delegante galbani) con Annamaria Furlan, con loro Sara Monti delegata Monsanto

Coordinamento non legittimato dal voto dei lavoratori. Per questo motivo nel mese di maggio in tutti e cinque gli stabilimenti si è provveduto al rinnovo dei delegati che dovranno proseguire il confronto.

Per quanto riguarda il territorio di Pavia - Lodi sono stati tre gli stabilimenti interessati al rinnovo: Corte Olona e Certosa in provincia di Pavia e Ospedaletto Lodigiano a Lodi. La Fai-Cisl ha eletto 4 delegati a Corte Olona, **Sibilla Flocchi, Erika Arcchi, Ida Roveda e Lazzarini Giovanni**, 1 delegato a Certosa **Franco Brassi** e 2 delegati a Ospedaletto Lodigiano:

Anna Bracchi e Leonardo Ciucci. A tutti loro un grosso incoraggiamento per la responsabilità che hanno scelto e un ringraziamento (anche ai non eletti) per l'impegno nella nostra lista.

Il primo obiettivo è quello di definire un accordo sul nuovo premio aziendale: un in bocca al lupo da tutta la struttura.

PREMIO PROVINCIALE DI PROFESSIONALITA'-PRODUTTIVITA' OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI DAL 2017 RICEVERANNO L'ACCONTO NELLA BUSTA PAGA DI AGOSTO.

Il premio provinciale di produttività (già premio provinciale di professionalità) , verrà erogato in due rate , la prima coincidente con la retribuzione del mese di agosto dell'anno di riferimento , la seconda con la retribuzione del mese di aprile dell'anno successivo (2019) a conguaglio.

IMPIEGATI E QUADRI AGRICOLI PROVINCE LODI, MILANO MONZA E BRIANZA: Acconto del Premio 50%, dal 2018 verrà erogato con la busta paga di agosto e non più in quella di giugno. Il saldo invece, tenuto conto dell'indice di assiduità, nella busta di marzo 2019.