



VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore Resp.: MARIO UCCELLINI - Autorizz. Trib. di Milano n. 427 del 10/12/1966

Stampa: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterleno (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 206 - Legge 662/96 - Milano
OTTOBRE 2018 - N. 413 - ANNO LVI

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371/5910210 - 5910206
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi
Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180
Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

PROBLEMI COMPLESSI, NON BASTANO RISPOSTE SEMPLICI

Si sta delineando la legge finanziaria per il 2019. Sul nuovo governo in carica da aprile, formato da Lega e M5S, piovono pesanti critiche dalla comunità europea e dagli investitori stranieri che dovranno valutare se riconfermare i propri investimenti nei titoli di stato italiano o meno.

Come organizzazione sindacale che rappresenta una buona parte di lavoratori e pensionati italiani, che giudizio diamo a tale manovra e alle risorse a lei destinata? Diciamo subito che su molti temi il sindacato, in particolare la Cisl e la FAI, si battono da anni con qualsiasi governo che dal 2008 in avanti si è succeduto. La lotta alla povertà deve essere obiettivo dell'Italia e quindi di qualsiasi governo, l'esperienza del REI, inaugurato dal governo Gentiloni, è stato un avvio molto importante per il nostro paese che non va disperso dal reddito di Cittadinanza, annunciato ma dai contorni ancora troppo fumosi. Riforma fiscale e lotta all'evasione: una tariffa unica (flat tax al 15% o 20%) sarebbe un grosso regalo ai redditi elevati e diciamo quindi che il nostro paese non se lo può permettere. Il carico fiscale è eccessivo, in modo particolare per i lavoratori dipendenti e i pensionati che rappresentano il 94,8% del gettito IRPEF. Iniziare una riforma fiscale dai lavoratori autonomi non segna la strada dell'equità verso un fisco più giusto: ne hanno immediatamente bisogno le buste paga in particolare le famiglie che vivono con una busta paga. Nemmeno nuovi condoni sono un bell'inizio nel paese che ha il record in Europa dell'evasione, certificata in 111 miliardi di evasione annua di cui 35 miliardi di solo IVA. Su questo tema Cgil, CISL e Uil hanno presentato una serie articolata di proposte.

Pensioni: dal 2011 ad oggi le uniche modifiche alla legge Fornero sono state apportate dagli accordi sindacali a favore dei lavoratori precoci e sulle attività gravose (finanziate sino al 2018) che vanno confermate e non eliminate. Quota 100 è una strada che può essere percorsa per permettere una uscita flessibile dal mondo del lavoro a partire dai 62 anni di età, senza però avere delle penalizzazioni sul calcolo né altri vincoli. Il principio che non tutti i lavori sono uguali e che bisogna ridefinire meglio i lavori usuranti e gravosi che hanno il diritto di andare in pensione prima, deve animare la riforma del nostro sistema previdenziale. Rimane comunque la richiesta sindacale di prevedere un accesso alle pensioni con 41 anni di contributi che, dalle promesse elettorali ad oggi, sembra essere stato dimenticato dall'attuale governo.

Crescita e investimenti: mandare in pensione più persone nel 2019 non si tradurrà automaticamente in maggiori assunzioni, di giovani specialmente. La crescita economica e maggiori assunzioni o stabilizzazioni dipenderanno dal aumento del PIL e secondo noi anche da investimenti pubblici. Su questo lato la legge finanziaria è carente, così come schierarsi contro investimenti già deliberati (TAV, TAP etc.) che servono a migliorare i trasporti e diminuire i costi dell'energia in Italia è un errore e può allontanare importanti capitali stranieri che sceglieranno altri paesi o continenti rispetto all'Italia.

Su questi temi e su altri prosegue l'impegno sindacale di informazione nei luoghi di lavoro e di confronto con l'attuale governo. Speriamo di essere ascoltati da queste nuove forze politiche.

Alessandro Cerioli
FAI-CISL Pavia Lodi

FAI BELLA L'ITALIA PRESENTATO A NAPOLI MANIFESTO DELLA FAI

È stato presentato il 27 settembre a Napoli durante l'evento "Fai Bella l'Italia" il "Manifesto per il lavoro agroalimentare e ambientale" della Fai, la federazione agroalimentare industriale ambientale della Cisl. "Basta con le battaglie ideologiche, con l'irresponsabilità, con la logica delle emergenze e delle recriminazioni", ha affermato il segretario generale Onofrio Rota presentando il documento: "Se vogliamo veramente contribuire a pacificare il Paese e a costruire il futuro partendo da quelli che sono asset strategici per l'Italia, la Fai Cisl è pronta a fare la propria parte, per questo abbiamo messo a punto il documento. Speriamo diventi un punto di riferimento per tutti, non solo per gli addetti ai lavori".

Tra i punti principali del manifesto: lo sblocco degli investimenti, per rilanciare l'occupazione produttiva, la buona programmazione, l'innovazione di processo e di prodotto, la riforma della Politica Agricola Comune, che deve essere "condotta su binari di maggiore equità e attenzione alla qualità dell'impresa e del lavoro", la connessione tra innovazione e tutele, competitività e buona occupazione, un patto generazionale che favorisca l'ingresso dei giovani nel circuito produttivo, il contrasto a sfruttamento e discriminazioni, anche con la piena attuazione della legge



199 contro il caporalato, il ruolo strategico della contrattazione.

"Va perseguito il traguardo di una nuova alleanza tra istituzioni, capitale e lavoro - si legge nel documento - verso obiettivi condivisi e strategici che si chiamano tutele e produttività, competitività e legalità, innovazione e welfare; occorre lavorare insieme seguendo la bussola dell'innovazione etica, di un'azione pubblica e negoziale che colleghi ed esalti il legame che unisce il lavoro ben tutelato, formato e retribuito all'eccellenza delle nostre filiere".

Alcuni di questi aspetti sono stati affrontati anche sul quotidiano *Avenire*, che per l'evento *Fai Bella l'Italia* ha pubblicato interventi di Annamaria Furlan, Onofrio Rota, Raffaele Borriello, Gabriele Canali.

Il manifesto, che sarà consegnato al Ministro delle Politiche agricole alimentari e forestali Centinaio, è stato firmato da oltre 500 partecipanti, tra cui la Segretaria generale della Cisl Annamaria Furlan, che con il suo intervento ha concluso i lavori. Tra gli altri firmatari, docenti ed esperti del settore agroalimentare, rappresentanti di istituzioni e delle parti

datoriali.

In conclusione della giornata ampio spazio è stato dedicato all'attualità politica, con un confronto moderato dal giornalista del Mattino Nando Santonastaso tra il sottosegretario al Lavoro Claudio Durigone e la Segretaria generale della Cisl Annamaria Furlan, che ha dichiarato: "Non si risolve il problema del lavoro nel Mezzogiorno con i sussidi. Servono investimenti materiali ed immateriali, strade, ferrovie, banda larga, programmare e spendere bene i fondi strutturali europei e soprattutto un clima di legalità e sicurezza nei territori". "Mi rifiuto di pensare - ha aggiunto poi la leader della Cisl - che i giovani di Napoli e delle altre regioni del Sud preferiscano il reddito di cittadinanza ad un lavoro stabile e sicuro. È un insulto i per tanti giovani laureati costretti ad emigrare come si faceva nei primi del novecento in cerca di occupazione. La prima questione da affrontare è come creiamo le condizioni perché le imprese siano attratte ad investire nel Sud. Tutta la classe dirigente del paese dovrebbe misurarsi sul fare e non sul dire, individuando obiettivi con senso di

responsabilità". Chiaro il riferimento alla manovra del Governo che secondo la Furlan deve guardare innanzitutto allo sviluppo del Paese, a fare crescere il Pil. "C'è tanta discussione sui decimali, su uno 0,1%, ma per aumentare il Pil

bisogna investire in infrastrutture, ricerca, innovazione ed appoggiare l'innovazione nelle imprese che costituisce il vero modo di creare occupazione. Sarà importante - ha aggiunto - che la manovra guardi innanzitutto a questo: a come far crescere il Paese. Il compito del ministro Tria è molto complicato, come quello dei suoi predecessori" ha poi osservato auspicando che il Ministro "voglia una finanziaria per la crescita e lo sviluppo. Furlan ha inoltre commentato lo sblocco del decreto su Genova. "Abbiamo aspettato tanto questo decreto e lo dico anche da genovese non solo come segretaria della Cisl. Sarà davvero importante vederne i contenuti, vedere i tempi e le risorse stanziare. Spero che nel decreto ci sia da subito la nomina del commissario straordinario per la ricostruzione perché - ha sottolineato - Genova e i genovesi non possono più attendere e nemmeno le imprese. Rischiamo - ha concluso - di avere le aziende genovesi e in particolare quelle del settore portuale in crisi per ritardi non più accettabili".

FAI-CISL Pavia Lodi

FIERA DI CODOGNO 2018 STAND DELLA FAI-CISL IL 20-21 NOVEMBRE



Martedì 20 e Mercoledì 21 Novembre si svolgerà, presso il quartiere Fieristico "G. Vezzulli" (Viale Medaglie

d'Oro, 1), la 228^a edizione della Fiera Autunnale di Codogno (LO), Fiera agricola, rassegna di zootecnia, allevamento

del bovino da latte e del suino. La FAI-CISL sarà presente a questa edizione con un suo stand per presentare le iniziative rivolte ai molti lavoratori agricoli che affollano la tradizionale chermesse. Presentazione del nuovo Contratto provinciale Operai agricoli agricoli e florovivai-sti della provincia di Lodi in distribuzione presso lo stand nei giorni della fiera; prestazioni dell'ente CIMEB di Lodi a favore dei lavoratori del

settore (integrazioni per la malattia, infortunio, maternità e borse di studio per i figli dei lavoratori); iniziative per la campagna delle Disoccupazioni agricole del 2019 e presentazione del Fondo sanitari nazionale FISA. Vi aspettiamo allo Stand FAI-CISL per incontri ad hoc su queste tematiche.

Vuoi riceverne "VITA NEI CAMPI" per Mail?

Segnalaci la tua Mail al nostro indirizzo



FEDERAZIONE
REGIONALE
LOMBARDIA

AUMENTO CONTRATTUALE CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE

Dal 1 ottobre 2018 scatterà il quarto aumento contrattuale previsto dal CCNL Industria alimentare siglato il 5 febbraio 2016. Ricordiamo che gli aumenti previsti dei minimi tabellari sono 4 nella vigenza contrattuale. Viene riconosciuto un incremento complessivo riferito al parametro medio

137 pari ad euro 105,00 mensili lordi, con le seguenti modalità:

- 20 euro a far data dal 1.1.2016
- 15 euro a far data dal 1.10.2016
- 20 euro a far data dal 1.10.2017
- 25 euro a far data dal 1.10.2018
- 25 euro a far data dal 1.9.2019

LIVELLO	PAR.	MINIMI DAL 1/10/2017	AUMENTI DAL 1/10/2018	NUOVI MINIMI DAL 1/10/2018
1S	230	2.252,09	41,97	2.294,06
1	200	1.958,32	36,50	1.994,82
2	165	1.615,64	30,11	1.645,75
3A	145	1.419,80	26,46	1.446,26
3	130	1.272,94	23,72	1.296,66
4	120	1.175,01	21,90	1.196,90
5	110	1.077,10	20,07	1.097,17
6	100	979,20	18,25	997,44

1 Ottobre 2018

FAI-CISL LOMBARDIA

C.so Buenos Aires,23/b Milano (MI)

tel. 02/24426262 - fax 02/24426264 - email: fai.lombardia@cisl.it sede provinciale

FAI-CISL Pavia Lodi

v. Rolla, 3 - 27100 Pavia (PV) tel. 0382/538180

P.le Forni, 1 - 26900 Lodi (LO) tel. 0371/5910210 - email: fai.pavialodi@cisl.it

PREVIDENZA COMPLEMENTARE, APPELLO AI GIOVANI LAVORATORI PERCHÉ UN GIOVANE LAVORATORE DEVE ADERIRE:

Perché il rapido invecchiamento della popolazione mondiale crea un popolo di tanti anziani che ricevono una parte della pensione da pochi giovani. Inevitabilmente il livello di pensione che il giovane lavoratore riceverà è significativamente inferiore a quello ricevuto dai pensionati di oggi.

Perché deve farlo subito:

Perché maggiore è il tempo di permanenza nel Fondo, maggiore è la probabilità di ricevere rendimenti decisamente superiori a quelli garantiti dalla previdenza obbligatoria (Inps).

Il giovane lavoratore ha minori risorse dei più anziani ma ha più tempo a sua disposizione:

per far crescere i rendimenti molto di più (i rendimenti si cumulano);

per fare scelte di investimento più dinamiche.

Che cosa deve assolutamente sapere un lavoratore che aderisce al Fondo:

Deve conoscere i dati di sintesi del Fondo indicati nella scheda informativa.

Deve sapere che, dopo aver aderito alla previdenza complementare (Agrifondo, Alifond, etc.) **non può ritirare il capitale accumulato prima del tempo previsto per la liquidazione** della pensione a meno che: lasci l'azienda o debba effettuare l'acquisto della casa (in tal caso può ritirarne una parte) debba effettuare spese sanitarie in situazioni di particolare necessità (in tal caso può ritirarne una parte).

Ricordiamo che dal 2012 anche per i meno giovani, quindi per tutti, il sistema di calcolo pensionistico pubblico (dell'Inps) è totalmente contributivo e questo comporta che la Previdenza Complementare è la risposta per avere una quota aggiuntiva che il sistema pubblico ci ha definitivamente sottratto.

ASILI NIDI GRATUITI IN LOMBARDIA

In continuità con l'iniziativa "Nidi Gratis 2017-2018" Regione Lombardia promuove e amplia la Misura "Nidi Gratis 2018-2019" con l'obiettivo di sostenere le famiglie in condizione di vulnerabilità economica e sociale per facilitare l'accesso ai servizi per la prima infanzia.

La Misura rappresenta un sostegno alle famiglie diretta ad azzerare, ad integrazione delle agevolazioni tariffarie già previste dai Comuni, la retta altrimenti dovuta dai genitori per la frequenza del proprio figlio/a in nidi e micro nidi ammessi alla Misura.

Regione Lombardia rimborsa i Comuni in nome e per conto delle famiglie, che non dovranno quindi effettuare alcun pagamento.

L'azzeramento della retta è condizionato:

all'adesione alla Misura da parte del Comune con il quale la famiglia si relaziona per il servizio nido;

all'iscrizione e frequenza del bambino presso un nido o micro-nido ammesso alla Misura;

nel caso di nido convenzionato, alla circostanza che il posto occupato dal bambino sia tra quelli acquisiti dal Comune in convenzione;

all'applicazione di tariffe commisurate all'ISEE al nucleo familiare.

Al momento della presentazione della domanda, le famiglie devono essere in possesso dei **seguenti requisiti:**

Indicatore della situazione economica equivalente - ISEE ordinario 2018 inferiore o uguale a 20.000 euro;

essere entrambi occupati o, se disoccupati, avere sottoscritto un Patto di Servizio Personalizzato ai sensi del D.Lgs n. 150/2015;

essere entrambi residenti in Regione Lombardia.

Le famiglie possono presentare la domanda di adesione alla Misura Nidi Gratis 2018-2019 esclusivamente attraverso il sistema informativo Bandi online, raggiungibile all'indirizzo www.bandi.servizirl.it/

Le domande possono essere presentate da uno dei genitori previa registrazione in Bandi online, esclusivamente attraverso:

tessera sanitaria CRS/TS-CNS con PIN (le famiglie possono rivolgersi agli Uffici Territoriali di Regione Lombardia, all'Ats - Asst per il rilascio del Pin), lettore di smartcard e il Software per CRS/CNS;

oppure con credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale rilasciate dai soggetti accreditati dall'Agenzia per l'Italia Digitale).

Le famiglie interessate possono iniziare a fare richiesta del Pin della CRS (clic su Come Accedere e poi Richiedere il Pin) oppure dello SPID.

Il rilascio del Pin è immediato. Si consiglia di presentarsi presso le PA (Pubblica amministrazione) autorizzate a rilasciarlo (es gli Uffici Territoriali di Regione Lombardia, alcuni Comuni, le Ats, le Asst) con: la propria CRS in corso di validità la carta di identità lo smartphone il proprio indirizzo mail.

L'autenticazione con tessera CRS/TS-CNS o credenziali SPID vale anche per chi nel passato si è già registrato al portale SIAGE con username e password. D'ora in avanti anche queste persone dovranno autenticarsi con Pin CRS o SPID.

Queste uniche due modalità di accesso a SIAGE rendono più semplice la presentazione della domanda che non richiederà file allegati e/o firmati.

Le domande di adesione possono essere presentate dalle famiglie a partire dal 20 settembre 2018 dalle ore 12.00 fino al 20 novembre 2018 alle ore 12.00.



CONVENZIONE
SALMOIRAGHI & VIGANÒ



UNA REGISTRAZIONE
CHE APRE UN MONDO DI VANTAGGI

Occhiali da vista completi di lenti e occhiali da sole graduati	SCONTO DEL 30% (non cumulabile con le promozioni in corso)
Occhiali da vista con lenti monofocali	EXTRASCONTO DI 20€ (Cumulabile con le promozioni in corso sugli occhiali da vista)
Occhiali da vista con lenti progressive	EXTRASCONTO DI 50€ (Cumulabile con le promozioni in corso sugli occhiali da vista)
Occhiali da sole	SCONTO DEL 20% (non cumulabile con le promozioni in corso)
Lenti a contatto	SCONTO DEL 50% SULLA 2ª CONFEZIONE DI LENTI A CONTATTO (valido per l'acquisto cumulato di 2 confezioni di lenti a contatto della stessa marca)

PER USUFRUIRE DELLA CONVENZIONE SALMOIRAGHI & VIGANÒ

1) Digitare il sito : <https://salmoiraghievigano.convenzionaziendali.it>

2) Digitare su REGISTRATI ORA e compilare i relativi campi

E' fondamentale riportare il codice ID ricevuto dalla propria azienda: **10208**

3) Digitare REGISTRATI ORA

4) Accedere all'indirizzo di posta elettronica fornito al momento della registrazione dove si troverà una mail contenente il codice di attivazione

5) Inserire il codice ricevuto nella sezione ATTIVA LOGIN

6) Digitare ATTIVA IL CODICE

7) Si potrà accedere alla pagina di BENVENUTO

8) Inserire la mail e password con la quale ci si è registrati

9) Digitare ACCEDI

10) Inizio della navigazione all'interno del portale

Funzione SCARICA COUPON

Per scaricare il coupon dell'offerta selezionare, stamparlo e presentarlo nei negozi S&V

(o mostrarlo dal proprio smartphone o tablet)

La Convenzione è valida in tutti i punti vendita Salmoiraghi & Viganò
(previo esibizione tessera socio)

salmoiraghi & viganò

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2018

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.344,21	7,95	10,10	10,90	11,14	11,53	12,33
QUALIFICATO	1.483,67	8,78	11,15	12,03	12,29	12,73	13,61
QUALIFICATO SUPER	1.570,90	9,30	11,80	12,73	13,01	13,48	14,41
SPEC. E MUNGITORE	1.645,95	9,74	12,37	13,34	13,64	14,12	15,10
SPEC. SUPER E STALLA	1.724,39	10,20	12,96	13,98	14,28	14,80	15,82
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.354,10	8,01	10,18	10,98	11,22	11,62	12,42
QUALIFICATO	1.495,03	8,85	11,23	12,12	12,38	12,83	13,71
QUALIFICATO SUPER	1.582,83	9,37	11,89	12,83	13,11	13,58	14,52
SPEC. E MUNGITORE	1.658,45	9,81	12,46	13,44	13,74	14,23	15,21
SPEC. SUPER E STALLA	1.737,17	10,28	13,05	14,08	14,39	14,90	15,93
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.363,99	8,07	10,25	11,06	11,30	11,70	12,51
QUALIFICATO	1.506,39	8,91	11,32	12,21	12,48	12,92	13,82
QUALIFICATO SUPER	1.594,76	9,44	11,98	12,93	13,21	13,68	14,63
SPEC. E MUNGITORE	1.670,95	9,89	12,56	13,55	13,84	14,34	15,33
SPEC. SUPER E STALLA	1.749,95	10,35	13,15	14,19	14,50	15,01	16,05
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.373,88	8,13	10,32	11,14	11,38	11,79	12,60
QUALIFICATO	1.517,75	8,98	11,41	12,30	12,57	13,02	13,92
QUALIFICATO SUPER	1.606,69	9,51	12,07	13,02	13,31	13,79	14,74
SPEC. E MUNGITORE	1.683,45	9,96	12,65	13,65	13,95	14,44	15,44
SPEC. SUPER E STALLA	1.762,73	10,43	13,25	14,29	14,60	15,12	16,17
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.383,77	8,19	10,40	11,22	11,46	11,87	12,69
QUALIFICATO	1.529,11	9,05	11,49	12,40	12,67	13,12	14,02
QUALIFICATO SUPER	1.618,62	9,58	12,16	13,12	13,41	13,89	14,85
SPEC. E MUNGITORE	1.695,95	10,04	12,74	13,75	14,05	14,55	15,55
SPEC. SUPER E STALLA	1.775,51	10,51	13,34	14,39	14,71	15,23	16,28
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.393,66	8,25	10,47	11,30	11,55	11,96	12,78
QUALIFICATO	1.540,47	9,12	11,58	12,49	12,76	13,22	14,13
QUALIFICATO SUPER	1.630,55	9,65	12,25	13,22	13,51	13,99	14,95
SPEC. E MUNGITORE	1.708,45	10,11	12,84	13,85	14,15	14,66	15,67
SPEC. SUPER E STALLA	1.788,29	10,58	13,44	14,50	14,81	15,34	16,40

RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2018

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		FERIALE	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.360,83	8,05	10,39	11,27	11,92	12,08	12,48
QUALIFICATO	1.504,16	8,90	11,48	12,46	13,17	13,35	13,80
QUALIFICATO SUPER	1.591,82	9,42	12,15	13,19	13,94	14,13	14,60
SPEC. E MUNGITORE	1.672,47	9,90	12,77	13,85	14,65	14,84	15,34
SPEC. SUPER E STALLA	1.749,60	10,35	13,35	14,49	15,32	15,53	16,05
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.370,72	8,11	10,46	11,36	12,00	12,17	12,57
QUALIFICATO	1.515,52	8,97	11,57	12,55	13,27	13,45	13,90
QUALIFICATO SUPER	1.603,75	9,49	12,24	13,29	14,04	14,23	14,71
SPEC. E MUNGITORE	1.684,97	9,97	12,86	13,96	14,76	14,96	15,45
SPEC. SUPER E STALLA	1.762,38	10,43	13,45	14,60	15,43	15,64	16,16
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.380,61	8,17	10,54	11,44	12,09	12,25	12,66
QUALIFICATO	1.526,88	9,03	11,65	12,65	13,37	13,55	14,00
QUALIFICATO SUPER	1.615,68	9,56	12,33	13,38	14,15	14,34	14,82
SPEC. E MUNGITORE	1.697,47	10,04	12,96	14,06	14,87	15,07	15,57
SPEC. SUPER E STALLA	1.775,16	10,50	13,55	14,71	15,55	15,76	16,28
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.390,50	8,23	10,61	11,52	12,18	12,34	12,75
QUALIFICATO	1.538,24	9,10	11,74	12,74	13,47	13,65	14,11
QUALIFICATO SUPER	1.627,61	9,63	12,42	13,48	14,25	14,45	14,93
SPEC. E MUNGITORE	1.709,97	10,12	13,05	14,17	14,97	15,18	15,68
SPEC. SUPER E STALLA	1.787,94	10,58	13,65	14,81	15,66	15,87	16,40
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.400,39	8,29	10,69	11,60	12,26	12,43	12,84
QUALIFICATO	1.549,60	9,17	11,83	12,84	13,57	13,75	14,21
QUALIFICATO SUPER	1.639,54	9,70	12,51	13,58	14,36	14,55	15,04
SPEC. E MUNGITORE	1.722,47	10,19	13,15	14,27	15,08	15,29	15,80
SPEC. SUPER E STALLA	1.800,72	10,66	13,75	14,92	15,77	15,98	16,52
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.410,28	8,34	10,76	11,68	12,35	12,52	12,93
QUALIFICATO	1.560,96	9,24	11,92	12,93	13,67	13,85	14,32
QUALIFICATO SUPER	1.651,47	9,77	12,61	13,68	14,46	14,66	15,15
SPEC. E MUNGITORE	1.734,97	10,27	13,24	14,37	15,19	15,40	15,91
SPEC. SUPER E STALLA	1.813,50	10,73	13,84	15,02	15,88	16,10	16,63

OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO

QUALIFICA	PAGA ORARIA	STRAORDINARIO	FESTIVO	NOTTURNO	STRAORDINARIO FESTIVO	STRAORDINARIO NOTTURNO
Comune	10,38	12,52	13,32	13,56	13,95	14,75
Qualificato	11,45	13,82	14,70	14,96	15,40	16,28
Qualificato Super	12,12	14,63	15,56	15,84	16,31	17,24
Specializzato	12,70	15,33	16,31	16,60	17,09	18,06
Specializzato Super	13,31	16,06	17,08	17,39	17,90	18,92

OPERAI FLOVIVAISTI A TEMPO DETERMINATO

QUALIFICA	PAGA ORARIA	STRAORDINARIO	FESTIVO	NOTTURNO	STRAORDINARIO FESTIVO	STRAORDINARIO NOTTURNO
Comune	10,50	12,84	13,72	14,37	14,53	14,93
Qualificato	11,61	14,19	15,17	15,88	16,06	16,50
Qualificato Super	12,29	15,02	16,05	16,81	17,00	17,47
Specializzato	12,91	15,78	16,87	17,66	17,86	18,35
Specializzato Super	13,50	16,51	17,65	18,47	18,68	19,20

LAVORATORE IN MALATTIA
QUALI LE INCOMBENZE

Cosa devono fare i lavoratori in caso di malattia? Lo spiega l'INPS con una guida sulla certificazione telematica e sulle visite mediche di controllo. L'istituto risponde così alle domande più frequenti dei dipendenti, sia privati che pubblici, indicando loro i passi da seguire quando, causa malattia, sono impossibilitati a recarsi a lavoro.

La prima cosa da fare è contattare il proprio medico curante che ha il compito di redigere e trasmettere il certificato in via telematica all'INPS. Certificato e attestato cartacei (l'attestato indica solo la prognosi, ossia il giorno di inizio e di fine presunta della malattia; il certificato indica la prognosi e la diagnosi, ossia la causa della malattia) sono accettati solo quando non sia tecnicamente possibile la trasmissione telematica.

Il lavoratore, ricorda l'Istituto, deve prendere nota del numero di protocollo del certificato e controllare l'esattezza dei dati anagrafici e dell'indirizzo di reperibilità per la visita medica inseriti. Può inoltre verificare la corretta trasmissione del certificato tramite l'apposito servizio sul sito INPS, inserendo le proprie credenziali (codice fiscale e PIN o SPID per consultare il certificato; codice fiscale e numero di protocollo per consultare l'attestato).

Nel certificato il medico deve inserire (solo se ricorrono) l'indicazione dell'evento traumatico e la segnalazione delle agevolazioni per cui il lavoratore, privato o pubblico, sarà esonerato dall'obbligo del rispetto della reperibilità.

Le fasce di reperibilità per le visite fiscali

Le visite mediche di controllo possono essere disposte d'ufficio dall'INPS o su richiesta dei datori di lavoro per i propri dipendenti. Le fasce di reperibilità cambiano tra settore privato e pubblico. I lavoratori privati sono tenuti a essere reperibili nelle fasce 10-12 e 17-19. I lavoratori pubblici, invece, nelle fasce 9-13 e 15-18.

Se il lavoratore risulta assente alla visita domiciliare viene invitato a recarsi, in una data specifica, presso gli ambulatori della struttura territoriale INPS di competenza. È comunque tenuto a presentare una giustificazione valida per l'assenza per non incorrere in eventuali azioni disciplinari da parte del datore di lavoro o alla revoca dell'indennità di malattia dall'Inps stesso.

JOBS ACT:
SENTENZA CORTE COSTITUZIONALE

La Corte Costituzionale, con un comunicato diffuso nei giorni scorsi, pur lasciando invariato l'impianto complessivo del decreto "tutele crescenti" (d.lgs. n. 23/2015), ha ritenuto illegittimo il meccanismo che lega in modo automatico l'importo dell'indennizzo all'anzianità aziendale del lavoratore nel caso di licenziamento illegittimo per il quale non operi la reintegra.

Per una corretta valutazione delle conseguenze della decisione della Corte occorre attendere il deposito della sentenza, nelle prossime settimane.

Al riguardo è comunque da precisare che:

◆ La legge 92/2012 (riforma Fornero del lavoro), era già intervenuta a rimodulare le tutele sui licenziamenti sia restringendo il campo di applicazione dell'art.18 (reintegra) sia stabilendo che in caso di licenziamento illegittimo senza reintegra al lavoratore spettasse un indennizzo, in ogni caso compreso tra 12 e 24 mensilità, determinato dal giudice tenendo conto dell'anzianità di servizio del lavoratore, delle dimensioni dell'attività economica, del numero dei dipendenti occupati, del comportamento e delle condizioni delle parti.

◆ Il dlgs 23 /2015 attuativo del Jobs Act per i soli nuovi assunti, come è noto, ha ulteriormente ristretto il campo di applicazione dell'art.18. Ma ha anche modificato (sempre per i nuovi assunti) i criteri con cui viene calcolato l'indennizzo nei casi di licenziamento illegittimo qualora non operi la reintegra, stabilendo che l'indennizzo è pari a due mensilità per ogni anno di servizio, comunque compreso tra 4 e 24 mensilità.

◆ La legge 96/2018 (di conversione del decreto dignità) ha aumentato gli importi minimo e massimo di cui sopra, portandoli da 4-24 mesi a 6-36 mesi.

◆ La sentenza della Corte Costituzionale, come accennato, non interviene sull'ambito di applicazione dell'art.18 ma ha dichiarato incostituzionale la sola parte del dlgs 23/2015 (art. 3, comma 1) che determina l'indennizzo in maniera automatica in misura pari a due mensilità per ogni anno di servizio, lasciando sul punto una ampia discrezionalità al giudice.

◆ La Cisl fin dalla presentazione del decreto sul "tutele crescenti" aveva chiesto che gli indennizzi fossero più flessibili ed elevati; infatti il criterio di due mensilità per ogni anno di servizio, peraltro con un limite massimo piuttosto basso, è un criterio meramente ragionieristico che non solo non compensa il lavoratore licenziato ingiustamente, ma mette tutte le situazioni sullo stesso piano, sia che a licenziare sia una piccola-media impresa, sia che si tratti di una multinazionale. Si viola in tal modo sia il principio di ragionevolezza che quello di uguaglianza sancito dall'art. 3 della Costituzione (trattandosi in maniera uguale situazioni diverse), venendo peraltro meno il carattere dissuasivo della sanzione in caso di licenziamento illegittimo da parte di grandi imprese.

◆ Con la sentenza della Corte Costituzionale, sul punto si lascia un'ampia discrezionalità al giudice, il quale potrà stabilire l'indennizzo tenendo conto, se del caso, di più parametri quali l'anzianità lavorativa, la dimensione dell'azienda, il comportamento e le condizioni delle parti.

Tale maggiore libertà decisionale, accanto all'innalzamento degli importi minimo e massimo dell'indennizzo, se da un lato può rappresentare un miglioramento delle tutele dei lavoratori licenziati dall'altro può dar luogo ad orientamenti ed interpretazioni assai differenziate con incertezza sugli esiti del contenzioso.

◆ Al riguardo un ruolo significativo potrebbe essere svolto dalla contrattazione collettiva, rafforzando innanzitutto le procedure di conciliazione, anche in sede aziendale, oppure mediante la previsione di fasce diverse di importo degli indennizzi (ad esempio 12/24/36 mensilità) da rapportare all'anzianità, alle dimensioni dell'impresa, alle condizioni del lavoratore, compreso il suo carico familiare, parametri i quali, pur non essendo vincolanti per il giudice, potrebbero rappresentare un utile riferimento per la sua decisione.

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2018									
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 30/06/2018	AUMENTO CCNL DAL 01/07/2018	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/07/2018	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. comp. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (187)	1.631,55	27,74	0,00	1.659,29	9,81828	12,76377	13,74560	11,78194	10,80011
SPECIALIZZATO A (182)	1.588,09	27,00	0,00	1.615,09	9,55675	12,42377	13,37944	11,46809	10,51242
SPECIALIZZATO (178)	1.553,15	26,40	0,00	1.579,55	9,34645	12,15038	13,08503	11,21574	10,28109
QUALIFIC. SUPER (169)	1.475,09	25,08	0,00	1.500,17	8,87675	11,53977	12,42744	10,65209	9,76442
QUALIFICATO (160)	1.396,53	23,74	0,00	1.420,27	8,40396	10,92515	11,76555	10,08476	9,24436
COMUNE (145)	1.266,23	21,53	0,00	1.287,76	7,61988	9,90585	10,66783	9,14386	8,38187
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.631,55	27,74	12,78	1.672,07	9,89391	12,86208	13,85147	11,87269	10,88330
SPECIALIZZATO A (182)	1.588,09	27,00	12,50	1.627,59	9,63071	12,51992	13,48299	11,55685	10,59378
SPECIALIZZATO (178)	1.553,15	26,40	12,50	1.592,05	9,42041	12,24654	13,18858	11,30450	10,36246
QUALIFIC. SUPER (169)	1.475,09	25,08	11,93	1.512,10	8,94734	11,63154	12,52627	10,73680	9,84207
QUALIFICATO (160)	1.396,53	23,74	11,36	1.431,63	8,47118	11,01254	11,85966	10,16542	9,31830
COMUNE (145)	1.266,23	21,53	9,89	1.297,65	7,67840	9,98192	10,74976	9,21408	8,44624
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.631,55	27,74	25,56	1.684,85	9,96953	12,96038	13,95734	11,96343	10,96648
SPECIALIZZATO A (182)	1.588,09	27,00	25,00	1.640,09	9,70467	12,61608	13,58654	11,64561	10,67514
SPECIALIZZATO (178)	1.553,15	26,40	25,00	1.604,55	9,49438	12,34269	13,29213	11,39325	10,44382
QUALIFIC. SUPER (169)	1.475,09	25,08	23,86	1.524,03	9,01793	11,72331	12,62510	10,82151	9,91972
QUALIFICATO (160)	1.396,53	23,74	22,72	1.442,99	8,53840	11,09992	11,95376	10,24608	9,39224
COMUNE (145)	1.266,23	21,53	19,78	1.307,54	7,73692	10,05800	10,83169	9,28431	8,51062
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.631,55	27,74	38,34	1.697,63	10,04515	13,05869	14,06321	12,05418	11,04966
SPECIALIZZATO A (182)	1.588,09	27,00	37,50	1.652,59	9,77864	12,71223	13,69009	11,73437	10,75650
SPECIALIZZATO (178)	1.553,15	26,40	37,50	1.617,05	9,56834	12,43885	13,39568	11,48201	10,52518
QUALIFIC. SUPER (169)	1.475,09	25,08	35,79	1.535,96	9,08852	11,81508	12,72393	10,90622	9,99737
QUALIFICATO (160)	1.396,53	23,74	34,08	1.454,35	8,60562	11,18731	12,04787	10,32675	9,46618
COMUNE (145)	1.266,23	21,53	29,67	1.317,43	7,79544	10,13408	10,91362	9,35453	8,57499
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.631,55	27,74	51,12	1.710,41	10,12077	13,15700	14,16908	12,14492	11,13285
SPECIALIZZATO A (182)	1.588,09	27,00	50,00	1.665,09	9,85260	12,80838	13,79364	11,82312	10,83786
SPECIALIZZATO (178)	1.553,15	26,40	50,00	1.629,55	9,64231	12,53500	13,49923	11,57077	10,60654
QUALIFIC. SUPER (169)	1.475,09	25,08	47,72	1.547,89	9,15911	11,90685	12,82276	10,99093	10,07502
QUALIFICATO (160)	1.396,53	23,74	45,44	1.465,71	8,67284	11,27469	12,14198	10,40741	9,54012
COMUNE (145)	1.266,23	21,53	39,56	1.327,32	7,85396	10,21015	10,99555	9,42476	8,63936
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
SPECIAL. SUPER (187)	1.631,55	27,74	63,90	1.723,19	10,19639	13,25531	14,27495	12,23567	11,21603
SPECIALIZZATO A (182)	1.588,09	27,00	62,50	1.677,59	9,92657	12,90454	13,89720	11,91188	10,91922
SPECIALIZZATO (178)	1.553,15	26,40	62,50	1.642,05	9,71627	12,63115	13,60278	11,65953	10,68790
QUALIFIC. SUPER (169)	1.475,09	25,08	59,65	1.559,82	9,22970	11,99862	12,92159	11,07564	10,15267
QUALIFICATO (160)	1.396,53	23,74	56,80	1.477,07	8,74006	11,36208	12,23608	10,48807	9,61407
COMUNE (145)	1.266,23	21,53	49,45	1.337,21	7,91249	10,28623	11,07748	9,49498	8,70373
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
SPECIAL. SUPER (187)					12,807	15,75245	16,73428	14,77063	13,78880
SPECIALIZZATO A (182)					12,466	15,33284	16,28852	14,37717	13,42149
SPECIALIZZATO (178)					12,192	14,99544	15,93009	14,06080	13,12615
QUALIFIC. SUPER (169)					11,579	14,24185	15,12953	13,35418	12,46650
QUALIFICATO (160)					10,962	13,48332	14,32372	12,64292	11,80253
COMUNE (145)					9,939	12,22534	12,98733	11,46335	10,70136

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOREVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2018									
LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 30/06/2018	AUMENTO CCNL DAL 01/07/2018	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/07/2018	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.660,05	28,22	0,00	1.688,27	9,98976	12,98669	13,98567	14,78485	10,98874
LIVELLO B (128)	1.574,58	26,77	0,00	1.601,35	9,47544	12,31808	13,26562	14,02366	10,42299
LIVELLO C (123)	1.512,77	25,72	0,00	1.538,49	9,10349	11,83454	12,74489	13,47317	10,01384
LIVELLO C2 (119)	1.463,98	24,89	0,00	1.488,87	8,80988	11,45285	12,33383	13,03862	9,69087
LIVELLO D (115)	1.414,74	24,05	0,00	1.438,79	8,51355	11,06762	11,91897	12,60005	9,36491
LIVELLO E (104)	1.280,19	21,76	0,00	1.301,95	7,70385	10,01500	10,78538	11,40169	8,47423
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)									
LIVELLO A (135)	1.660,05	28,22	12,78	1.701,05	10,06538	13,08500	14,09154	14,89677	11,07192
LIVELLO B (128)	1.574,58	26,77	12,50	1.613,85	9,54941	12,41423	13,36917	14,13312	10,50435
LIVELLO C (123)	1.512,77	25,72	11,93	1.550,42	9,17408	11,92631	12,84372	13,57764	10,09149
LIVELLO C2 (119)	1.463,98	24,89	11,93	1.500,80	8,88047	11,54462	12,43266	13,14310	9,76852
LIVELLO D (115)	1.414,74	24,05	11,36	1.450,15	8,58077	11,15500	12,01308	12,69954	9,43885
LIVELLO E (104)	1.280,19	21,76	9,89	1.311,84	7,76237	10,09108	10,86731	11,48830	8,53860
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.660,05	28,22	25,56	1.713,83	10,14101	13,18331	14,19741	15,00869	11,15511
LIVELLO B (128)	1.574,58	26,77	25,00	1.626,35	9,62337	12,51038	13,47272	14,24259	10,58571
LIVELLO C (123)	1.512,77	25,72	23,86	1.562,35	9,24467	12,01808	12,94254	13,68212	10,16914
LIVELLO C2 (119)	1.463,98	24,89	23,86	1.512,73	8,95107	11,63638	12,53149	13,24758	9,84617
LIVELLO D (115)	1.414,74	24,05	22,72	1.461,51	8,64799	11,24238	12,10718	12,79902	9,51279
LIVELLO E (104)	1.280,19	21,76	19,78	1.321,73	7,82089	10,16715	10,94924	11,57491	8,60298
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.660,05	28,22	38,34	1.726,61	10,21663	13,28162	14,30328	15,12061	11,23829
LIVELLO B (128)	1.574,58	26,77	37,50	1.638,85	9,69734	12,60654	13,57627	14,35206	10,66707
LIVELLO C (123)	1.512,77	25,72	35,79	1.574,28	9,31527	12,10985	13,04137	13,78659	10,24679
LIVELLO C2 (119)	1.463,98	24,89	35,79	1.524,66	9,02166	11,72815	12,63032	13,35205	9,92382
LIVELLO D (115)	1.414,74	24,05	34,08	1.472,87	8,71521	11,32977	12,20129	12,89851	9,58673
LIVELLO E (104)	1.280,19	21,76	29,67	1.331,62	7,87941	10,24323	11,03117	11,66152	8,66735
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.660,05	28,22	51,12	1.739,39	10,29225	13,37992	14,40915	15,23253	11,32147
LIVELLO B (128)	1.574,58	26,77	50,00	1.651,35	9,77130	12,70269	13,67982	14,46159	10,74843
LIVELLO C (123)	1.512,77	25,72	47,72	1.586,21	9,38586	12,20162	13,14020	13,89107	10,32444
LIVELLO C2 (119)	1.463,98	24,89	47,72	1.536,59	9,09225	11,81992	12,72915	13,45653	10,00147
LIVELLO D (115)	1.414,74	24,05	45,44	1.484,23	8,78243	11,41715	12,29540	12,99799	9,66067
LIVELLO E (104)	1.280,19	21,76	39,56	1.341,51	7,93793	10,31931	11,11310	11,74813	8,73172
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)									
LIVELLO A (135)	1.660,05	28,22	63,90	1.752,17	10,36787	13,47823	14,51502	15,34445	11,40466
LIVELLO B (128)	1.574,58	26,77	62,50	1.663,85	9,84527	12,79885	13,78337	14,57099	10,82979
LIVELLO C (123)	1.512,77	25,72	59,65	1.598,14	9,45645	12,29338	13,23903	13,99555	10,40209
LIVELLO C2 (119)	1.463,98	24,89	59,65	1.548,52	9,16284	11,91169	12,82798	13,56100	10,07912
LIVELLO D (115)	1.414,74	24,05	56,80	1.495,59	8,84964	11,50454	12,38950	13,09747	9,73461
LIVELLO E (104)	1.280,19	21,76	49,45	1.351,40	7,99645	10,39538	11,19503	11,83475	8,79609
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI									
LIVELLO A (135)					13,031	16,02758	17,02655	17,82573	14,02962
LIVELLO B (128)					12,360	16,20240	16,14995	16,90798	13,30731
LIVELLO C (123)					11,875	14,60564	15,51599	16,24427	12,78494
LIVELLO C2 (119)					11,492	14,13457	15,01556	15,72035	12,37260
LIVELLO D (115									